



**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI**  
**Dipartimento Risorse Umane**  
Direzione Risorse Umane - Personale Tecnico Amministrativo  
*Area Relazioni Sindacali e Contrattazione Integrativa*  
Settore II – Diritti e relazioni sindacali

Prot. n. 20854  
Tit. I Class.: 10

Bari, 7.3.2008

OMISSIS

Oggetto: Fruizione permessi sindacali retribuiti.

Sono pervenute, all'Ufficio scrivente, le note prot. nn. 13286, 13290, 18654, 13287, 13291, rispettivamente del 12 e 29 febbraio 2008, con le quali la S.V. ha comunicato la fruizione di permessi sindacali, ai sensi degli artt. 10 e 11 del CCNQ 7.8.1998, nel periodo tra maggio e ottobre 2007.

Come è noto, l'art. 10 comma 6, del CCNQ del 7.8.1998, prevede che, “ nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa – comunque denominata – di appartenenza del dipendente. A tale scopo, della fruizione del permesso sindacale va previamente avvertito il dirigente responsabile della struttura...”.

Ciò premesso, si richiama l'attenzione sulla impossibilità di garantire detta funzionalità, quando le richieste di fruizione dei permessi vengono inoltrate successivamente alla fruizione stessa; impossibilità che assume carattere macroscopico ove le richieste di fruizione siano trasmesse con notevolissimo ritardo, come nel caso di specie.

Si evidenzia, altresì, che non possono essere imputate al monte ore determinato per l'anno 2007, ore di permesso richieste nell'anno 2008 (come risulta da registrazione di protocollo).

Giova rammentare, infine, che, con note del 20.3.2007, sono già state fornite, alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU, tutte le indicazioni in ordine alla fruizione dei permessi sindacali; indicazioni alle quali tutti i componenti della R.S.U., ed ovviamente le OO.SS. aventi titolo, sono invitati ad attenersi.

Distinti saluti.

f.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Giorgio De Santis